

- 2.Олегов Ю.Г., Журавлев П.В. Управление персоналом. – М.: Финстатинформ, 1997. – 176 с.
- 3.Дорин А.В. Экономическая социология: Уч. пособие. – Минск.: ИП «Экоперспектива», 1997. – 254 с.
- 4.Соціально-економічне становище України за 2002 рік // Статистика України. – 2003. – №1. – С.67-77.
- 5.Богиня Д.П., Гріжнова О.А. Основи економіки праці. – К.: Знання - Прес, 2000. – 240 с.

*Отримано 15.12.2003*

УДК 658.5

**О.В.ИВАНISOV**

*Харьковский государственный экономический университет*

### **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ГИБКОЕ РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА СЧЕТ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ**

Рассматриваются методические рекомендации, обеспечивающие за счет гибкого развития переход от традиционной продукции к освоению и производству новых видов изделий. Предлагается новая техника и технология, способная ускорить данный переход в отраслях народного хозяйства Украины.

Организации производства на промышленных предприятиях при-  
сущи определенные закономерности. В числе этих закономерностей  
следует назвать соответствие организации производства ее целям. Эта  
закономерность предопределяет методические подходы к формирова-  
нию организации производства с учетом требований наиболее полного  
использования ресурсов, усиления творческого характера труда, соз-  
дания организационных условий для реализации материальной заин-  
тересованности трудящихся в результатах производства, которые от-  
ражают основные цели организации. Достижение намеченных целей  
обеспечивается решением соответствующих этим целям организаци-  
онных задач. Характер таких задач весьма разнообразен и определяет-  
ся особенностями объекта предприятия. Например, важными задачами,  
которые должны быть решены для реализации целей организации про-  
изводства на участках исследуемых промышленных предприятий  
(Харьковский электроламповый завод, ППП «Чугуевский завод про-  
дтоваров»), являются создание необходимых пропорций в производст-  
венной мощности участка, установление рационального баланса рабо-  
чих мест и исполнителей, согласование времени выполнения операций  
на всех рабочих местах, распределение трудовых функций между ра-  
бочими и т.д. [1, с.140].

Другой закономерностью является соответствие форм и методов  
организации производства характеристикам его материально-техниче-

ского базиса. Согласно этой закономерности содержание организации производства определяется особенностями и уровнем развития техники и технологий. Ручной труд, механизированное производство и комплексно-автоматизированный производственный процесс требует разной организации. Изменения, происходящие в технических средствах и технологии производства, ведут к переменам в содержании труда и квалификации работающих и как следствие – к изменениям в характере организации производства. Названная закономерность предполагает необходимость обеспечения адекватности состояния и уровня организации производства постоянно изменяющемуся под влиянием научно-технического прогресса материальному базису производства.

Соответствие организации производства конкретным производственно-техническим условиям и экономическим требованиям производства является одной из существенных закономерностей. Характер форм и методов организации производства определяется видом выпускаемой продукции, типом производства, его масштабами и т.п. В зависимости от тех или иных условий в процессе организации производства применяются соответствующие им организационные решения: выбираются виды специализации цехов и участков, способ размещения оборудования, форма организации производственных процессов (поточная, групповая и др.), определяется тип планово-учетной единицы в системе оперативного планирования.

Организация производства должна также адаптироваться к меняющимся экономическим условиям. Передача предприятий в собственность коллективов, внедрение арендных отношений, углубление хозрасчета в объединениях и на предприятиях определяют необходимость использования таких организационных форм, которые создали бы необходимые предпосылки для реализации экономических методов ведения производства.

Переход к работе в условиях рыночной экономики также предъявляет ряд новых требований к организации производства. Организация производства должна стать более гибкой, эластичной, способной быстро и с минимальными затратами перестраиваться на выпуск продукции, необходимой потребителю; она в большей степени должна быть сориентирована на повышение качества. Для оценки эффективности организации производства следует применять показатели, характеризующие использование всех видов ресурсов с учетом их взаимозаменяемости, показатели досрочной прибыльности, измерения стоимости, качества продукции и т.д.

Комплексность организации производства как общая закономерность предполагает необходимость рассмотрения всех производствен-

ных процессов, протекающих на предприятии, во взаимной связи как единое интегрированное целое. Таким образом, условие комплектности организации производства распространяется не только на отдельные производственные процессы, но и на производственную систему в целом.

На современном промышленном предприятии в условиях комплексной механизации и автоматизации технические средства производства и производственные процессы все больше интегрируются. Создаются системы машин, автоматически выполняющие не только основные технологические, но и транспортные, складские, контрольные операции. На основе внедрения систем автоматизированного проектирования и автоматизации управления появляются единые системы подготовки производства и изготовления продукции. Интегрируются основные производственные процессы, процессы технического обслуживания и материального обеспечения. Все эти изменения обуславливают комплексный характер проблем организации производства. Основу автоматизации производства и управления составляет их информационное обеспечение, которое также должно удовлетворять условиям комплексной организации и использования информации о производственных процессах [2, с. 90].

Непрерывное улучшение организации производства является важной закономерностью, учет которой в практической деятельности служит неперенным условием поддержания состояния организации на современном уровне. Эта закономерность предъявляет требования перехода от поэтапного к постоянному (текущему) совершенствованию организации производства. В связи с этим в системе управления промышленного предприятия появляется новая самостоятельная функция постоянного организационного совершенствования производства. Изменения в существующую организацию производства должны вноситься непрерывно по мере изменений технического базиса производства, характера выпускаемой продукции, состава и квалификации кадров, а также как результат – поиск новых, прогрессивных форм и методов организации и управления производством.

В современных условиях все больше проявляется закономерность, выражающаяся в соответствии форм и методов организации производства требованиям повышения содержательности труда. При организации производства следует учитывать особенности деятельности промышленных предприятий в условиях рынка и ориентироваться на стабилизацию занятости работников предприятия.

Все вышеперечисленные закономерности являются элементами

системы позволяющей обеспечить промышленному предприятию стабильное гибкое развитие в условиях переходной экономики.

На основе данных закономерностей возникает возможность построения эффективной производственной системы промышленного предприятия, используя приемы организационного моделирования, которые представляют собой метод изучения производственных систем с помощью разработки и анализа организационных моделей. Модель используется для упрощенного отображения и описания реального объекта, в данном случае – производственной системы, ее подсистем, тех или иных организационных ситуаций. Конкретные производственно-технические условия в промышленных объединениях и на предприятиях чрезвычайно разнородны. Вместе с тем единство принципиальных основ организации промышленного производства позволяет разработать общую модель организации, которая может быть адаптирована к конкретным условиям. Структура модели промышленного предприятия должна включать формулировку целей организации производства и критерии эффективности организации производственной системы; общую характеристику системы производства на предприятии и состава входящих в нее подсистем; перечень задач организации производства, реализуемых в каждой подсистеме, с указанием основных исполнителей; характеристику функций линейных руководителей и специальных подразделений в области организации производства; схему информационных потоков и документооборота в системе организации производства.

Главная цель организации производства промышленного предприятия – обеспечить высокую экономическую и социальную эффективность функционирования промышленного предприятия.

Такая цель является логическим продолжением главной (генеральной) цели промышленного предприятия, которое создается и функционирует для ее достижения. Наряду с генеральной целью промышленного предприятия – производством и реализацией материальных благ для удовлетворения потребностей покупателей предприятие параллельно стремится достичь множество частных целей: экономических, социальных, технико-технологических, экологических и других. Разница состоит лишь в том, что промышленное предприятие всегда стремится достичь наилучших результатов в движении к генеральной цели и довольствуется приемлемыми результатами при достижении частных целей [3, с. 292].

Эффективно построенные связи функциональных подсистем позволяют промышленным предприятиям достичь стабильного развития и стать более гибкими в условиях переходной экономики. Также необ-

ходимо уделить внимание процессу организации производства новых видов продукции, что является основным элементом, обеспечивающим гибкое развитие промышленных предприятий Украины. Организация производства новых изделий предполагает перестройку существующего производственного процесса и всех составляющих его элементов. Освоение новых видов продукции требует не только разработки новых технологических процессов и применения новых технологических средств, но и изменения форм и методов организации производства и труда, приобретение новых знаний и навыков кадровым составом коллектива, перестройки материально-технического снабжения и т.д.

1.Ильин А.И. Планирование на предприятии. – Минск: ООО «Новое знание», 2000. – 350 с.

2.Мароши М. Организация, стимулирование, эффективность. – М.: Экономика, 2001. – 690 с.

3.Туровец О.Г. Организация производства на предприятии. – Ростов-на-Дону: Издательский центр «МарТ», 2002. – 464 с.

*Получено 16.12.2003*

УДК 69.003 : 658.152

**Н.И.ДЕГТЯРЕВ, Г.И.БОНДАРЕНКО**

*Харьковское городское бюро технической инвентаризации*

**В.В.ТИТЯЕВ**

*Харьковская национальная академия городского хозяйства*

## **РАЗРАБОТКА КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ КОММУНАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ГОРОДА**

Рассматривается возможность создания городской информационной системы учета коммунальной собственности на основе бизнес-процессного моделирования с использованием языка «UNL».

Одним из наиболее эффективных современных направлений развития прикладной экономической науки является бизнес-моделирование. Многие ведущие транснациональные компании мира, реализуя свои коммерческие проекты, убеждаются в перспективности идей, заложенных в известных исследованиях С.Каплана, Д.Нортон, Д.Рамбо, А.Якобсона, Г.Буса, О.Нильс-Горана., Р.Жана, В.Мануса, А.Товба, Г.Ципеса, А.Бочкарева, В.Кондратьева, В.Красновой и др. [1-5].

К сожалению, новые методы бизнес-моделирования еще не нашли должного использования в деятельности отечественных корпораций, объединений и предприятий.

Многообещающие положительные результаты применения этих методов могут быть получены и при разработке комплексных про-